



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย วิธีการ สรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกที่ จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง และส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๔ แห่ง พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ ที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง และส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ นอกจากคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติอื่นและลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติอื่น

(๑.๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยหรือไม่ก็ได้

(๑.๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์นับถึงวันปิดรับสมัคร

เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนในเรื่องอายุ แต่ต่อมามีอายุเกินกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์ก็ไม่เป็นเหตุให้ขาดคุณสมบัติ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒.๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๒.๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือกฎหมายอื่น

(๒.๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒.๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒.๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒.๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๒.๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือกฎหมายอื่น

(๒.๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๒.๑๑) เคยถูกเลิกจ้าง ถูกให้ออก หรือปลดออกจากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากกระทำผิดวินัย หรือผิดสัญญาจ้าง

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง การถอดถอนให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘

นอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสรรหาจำนวน ๑ คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี หรือหลังจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีภายในหกสิบวันแล้วแต่กรณี

กรณีที่ต้องประกอบของคณะกรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดีต่อไป ยกเว้นองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาให้ครบองค์ประกอบแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

กรณีที่กรรมการสรรหาอธิการบดีตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ระหว่างที่การสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการสรรหาอธิการบดีครั้งนั้นจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ ให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อนายกสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้หนึ่งครั้ง โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นประกอบ และให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุญาตขยายระยะเวลาตามความจำเป็นได้ไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กระทำได้โดยการรับสมัคร

ให้ผู้ที่ประสงค์ที่จะยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและลักษณะพึงประสงค์ ต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ยื่นใบสมัคร

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัคร โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณสมบัติและคุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครทั้งหมด

(๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) และเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเป็นหนังสือมายังคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศ

(๖) พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกิน สามชื่อ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร

(๗) นำบัญชีรายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียด และความคิดเห็นตาม (๕) เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งอนุกรรมการ หรือบุคคล ทำหน้าที่เรื่องหนึ่งเรื่องใดตามที่ คณะกรรมการสรรหามอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๒ (๖) ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติโดยวิธีลับว่าจะยอมรับบัญชีรายชื่อที่เสนอมาททั้งหมดหรือไม่

(๒) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติรับรายชื่อตาม (๑) ไว้พิจารณา ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑๒ (๖) นำเสนอแผนกลยุทธ์ในการบริหารต่อสภามหาวิทยาลัยในวันที่มีการ ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๒ (๖) เป็นอธิการบดี โดยการออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยให้กระทำโดยวิธีลับ

ผู้ที่จะได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุด สองอันดับแรก โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่ยอมรับบัญชีรายชื่อ ตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือคะแนนเสียงไม่เป็นไป ตาม (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ตามข้อ ๗ เพื่อพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

การดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นในการประชุมคราวเดียวกัน

การสรรหาเป็นกระบวนการกลั่นกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเสนอแต่งตั้งอธิการบดี ดังนั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจึงไม่ถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง จึงมีสิทธิลงคะแนนเสียงตามข้อนี้

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งภายในสิบห้าวัน

ข้อ ๑๕ ในวาระเริ่มแรกเมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ มิให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับเมื่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า สมควรที่จะดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ให้กำหนดวันที่จะดำเนินการสรรหาอธิการบดีต่อไป

ในการสรรหาอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีประกอบไปด้วยกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน และให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานคณะกรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีทำยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มและมีศักยภาพที่จะนำมหาวิทยาลัยไปตามนโยบายและในทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยที่ดี

(๒) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารและการจัดการสถาบันอุดมศึกษา

(๓) สามารถบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งประกอบด้วยสาขาวิชาที่หลากหลายให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพ และบูรณาการ

(๔) เป็นผู้ยึดมั่นความถูกต้องและความเป็นธรรมในสังคม

(๕) สามารถติดต่อและประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงภาครัฐ ภาคเอกชน และต่างประเทศ

(๖) สามารถเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในต่างประเทศอย่างสมศักดิ์ศรี

(๗) เป็นผู้มีจรรยาบรรณผู้บริหารมหาวิทยาลัย

(๘) ต้องไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งใดๆ กับการดำเนินภารกิจและกิจการของมหาวิทยาลัย

(๙) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเห็นสมควร